Annexe 1 : Grille de répartition des emplois de la collectivité par groupes de fonctions

| Fonctions d'encadrement, de coordination, de plictage ou de conception Niversité de conception Niversité de conception Niversité de conception | eau hiérarchique 70 r de collaborateurs encadrés 6 eeu d'encadrement ou de refination 6 eeu responsabilités liées auv stons (numaine, ins ancière, dique, politique) 6 eeu d'influence aur les uitats collectifs 7 | Directrice Sénérale des Services 70 0 Responsable 7 Stratégique 6 Déterminant 5 OUI | Responsable 0 3 à 32 6 Agent avec technicité particulière 7 Intermédiaire 7 Modéré 2 Faible | Agent evec technicité particulaire 6 Agent d'exécution 7 | Agent d'eldeution | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Fonctions d'encadrement, de coordination, de plictage ou de conception Niversité de conception Niversité de conception Niversité de conception | r de collaborateurs encadrés de de collaborateurs encadrés de de collaborateurs encadrés de de collaborateurs encadrés esu d'encadrement ou de redination f esu responsabilités liées auv sistons (numaine, financière, dique, politique) G esu d'influence sur les uitats collectifs g légation de signature 7 | des Services 70 0 7 Responsable 7 Stratégique 6 Déterminant 5 | Agent aver technicité particulière 7 Intermédiaire d' | particulière 6 Agent d'exécution 7 sens 2 | d'exécution A Sans | |
| Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception Niversité de conception Niversité de conception Niversité de conception Niversité de conception | r de collaborateurs encadrés de de collaborateurs encadrés de de collaborateurs encadrés de de collaborateurs encadrés esu d'encadrement ou de redination f esu responsabilités liées auv sistons (numaine, financière, dique, politique) G esu d'influence sur les uitats collectifs g légation de signature 7 | 70 O Reaponsable 7 Stratégique Déterminant S Déterminant | Agent aver technicité particulière 7 Intermédiaire d' | particulière 6 Agent d'exécution 7 sens 2 | <i>à</i> Sans | |
| Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité des la conception niversité des la conception niversité de la conception n | esu d'encadrement ou de redination | Reaponsable 7 Stratégique 6 Déterminant 5 Déterminant | Agent aver technicité particulière 7 Intermédiaire d Modéré | sens O Faible | | |
| Fenctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité des la conception niversité des la conception niversité de la conception n | es de collaborateurs encadrés esu d'encadrement ou de redination G esu responsabilités liées aux sistons (numaine, financière, dique, politique) G esu d'influence sur les uitats collectifs G légation de signature | Responsable 7 Stratégique 6 Déterminant 6 Déterminant | Agent avec technicité particulière particulière d' intermédiaire d' Modéré | sens O Faible | | |
| Fenctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception Niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité de la conception niversité des la conception niversité des la conception niversité de la conception n | eau d'encadrement ou de redination G eau responsabilités liées aux sions (numaine, financière, dique, politique) G eau d'influence sur les uitats collectifs G dégation de signature | Stratégique 6 Déterminant 5 Déterminant | particulière 7 Intermédiaire 7 Modéré | sens O Faible | | |
| d'encadrement, de coordination, de pliotage ou de conception | eau d'encadrement ou de refination reau responsabilités liées aux sisons (numaine, financière, dique, politique) Geau d'influence sur les ultats collectifs Giégation de signature | Stratégique 6 Déterminant 6 Déterminant 5 | 7 Intermédiaire 4 Modéré 2 | sens O Faible | 0 | |
| d'encadrement, de coordination, de plictage ou de conception | 6 eau responsabilités liées auv esponsabilités liées auv essions (humanies, financière, dique, politique) 6 eau d'influence sur les uitats collectifs 6 légation de signature 7 | 6 Déterminant 6 Déterminant 6 | a Moderé 2 | sens O Faible | | and the |
| pilotage ou de conception Niver mile juris | 6 eau responsabilités liées auv esponsabilités liées auv essions (humanies, financière, dique, politique) 6 eau d'influence sur les uitats collectifs 6 légation de signature 7 | Déterminant 5 Déterminant 5 | Modéré 2 | Falble | | |
| Nitor missing Juris Nitor | ssons (humaine, financière, dique, politique) 5 eau d'influence sur les uitats collectifs 5 dégation de signature 7 | 5 Déterminant 5 | 2 | Standard Manual Standard | | |
| NIvoration (NIvoration) | eau d'Influence sur les ultats collectifs G G légation de signature | Déterminant 5 | The Party of the P | | No. | |
| 7-10 P | uitats collectifs G légation de signature | | The Party of the P | | | |
| del | légation de signature | NAME OF TAXABLE PARTY OF TAXABLE PARTY. | The same of the sa | | | |
| d Al | | 0111 | | | | Text March |
| | THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T | 00, | NON | | | |
| | | | 0 | | DESCRIPTION OF THE PARTY OF THE | C HEROTE |
| | 35 | | | | | 3/s Total |
| | Indicateur | | eahel | le d'évaluation | | |
| Con | nnaissance requise | maîtrise | expertise | | | |
| | 5 | 2 | 5 | | | |
| Tecl | hnicité / niveau de difficulté | Exécution | Consell/ interprétation | Arbitrage/ décision | | |
| | 6 | 7 | 9 Polymétier/ | • | | |
| Technicité. | mp d'application | monométier/ monosectoriel | Polymétier/ polysectoriel/diversi té domaines de Cptc | | | |
| expertise, expérience, | 3 | 7 | 3 | | | |
| qualifications | làme | ' | " | 101 | IV | ~ |
| | 5 onomie | restreinte | encadrée | 3 | 2 | 1 |
| a de | onomie d | restreinte | ancadree 3 | large 4 | | |
| Infli | uence/motivation d'autrui | Forte | Faible | | | |
| | | - | 2 | | | 500000000000000000000000000000000000000 |
| | 27 | | | | | S/s Total |
| | be dispused. | | | ie d'évaluation | | GARAGE. |
| Belo | | B4848.843 | | | Prestataires | |
| (typ | etions externes / internes pologie des interlocuteurs) | Elus | Administres | Partenaires institutionnels | extérieurs | Sans |
| Imp | act sur l'image de la ectivité | Immédiat | alttéré | | | |
| 的基础和图象 | | | | | | Best Steel |
| risqu | ue d'agression physique | faible | modéré | dlavd | | |
| | | | | | | |
| risq | ue d'agression verbale | faible | modéré | dlevé | | |
| Exp | osition aux risques de | • | modéré | dieve | | |
| | tegion(s) | faible | modéré | dievė | | |
| risq | ue de blessures | très grave | grava. | Idgbre | | |
| Security of the second | | | 7 C 4 C 5 C | | 35 30 30 3 | |
| The state of the s | abilité des horaires | fréquente | ponctuelle | rare | | |
| Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste su regard de son | | a | • | | | |
| du poste su regard hore de son environnement | aires décalés | régulier | ponctuel | non concerné | | |
| professionnel | traintes météorologiques | fortes | faibles | sans objet | A CONTRACTOR | |
| | | | Taibles | sans objet | 16 TO 16 TO 16 | |
| | traintes météorologiques | | | | | |
| cont | | OUI | NON | | | |
| cont | | | | | | Part of |
| trav | /all posté | OUI | NON | | | |
| rov Hber | /all posté // rté posé congés | OUI | NON P Imposée | | | |
| rev Tiber | rali posté rté pose congés gation d'essister sux ences | oui restreinte rare | NON Imposée a ponctuelle | récurrente | | |
| trav | rail posté rté posé congés gation d'assister aux ances | oui restreinte frere 0 | NON 6 Imposée 9 ponctuelle | | | |
| trav | rali posté rté pose congés gation d'essister sux ences | oui restreinte rare | NON Imposée a ponctuelle | | | |
| tiber control of the | rté pose congés gation d'assister sux ences egement de la responsabilité | reatreinte rere dieve | MON imposée ponctuelle modéré | faible | | |
| tiber control of the | rté posé congés gation d'assister aux ences egement de la responsabilité ncière | restreinte rere dieve | MON Imposée ponctuelle modéré | falbie | | |
| trav liber | rail posté getion d'assister sux ances agement de la responsabilité ncière | reatreinte rere dieve | MON Imposée ponctuelle modéré modéré | faible faible | | |
| trav liber | rté posé congés gation d'assister sux ences egement de la responsabilité incière egement de la responsabilité dique | restreinte rere dieve | MON Imposée ponctuelle modéré modéré | faible faible | | |
| trav liber | reté posé congés getion d'essister aux ences egement de la responsabilité nicière agement de la responsabilité dique | restreinte fere diavé dievé | MON Imposée ponctuelle modéré modéré modéré | faible faible encouragée | | 8/s Total |

| | Indicateur | Echelle d'évaluation | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Prise en compte de l'expérience professionnelle (cette partie cemed de predit en compte les élements pragres à l'agent titulaire de la fonction, pour ceuvager l'attribution du montent individuel indemntaire) | Expérience dans le domaine d'activité | 0 | 1 à 3 ans | 3 à 6 ans | 6 à 10 ans | > 10 ans |
| | 15 | 1 | 2 | 5 | 10 | 15 |
| | Expérience dans d'autres domaines | faible | diversifiée | diversifiée avec compétences transférables | non évaluable | |
| | 5 | 1 | 3 | 5 | 0 | |
| | Conneissance de l'environnement de travail | basique | courant | approfondi | non évaluable | |
| | 5 | 1 | 3 | 5 | 0 | |
| | Capacité à exploiter les acquis de l'expérience | netions | opérationnel | maltrice | expertise (transmission des seveirs et formulation de propositions) | non évaluable |
| | 10 | 2 | 3 | 5 | 10 | 0 |
| | Capacitó à mobiliser les acquis des formations sulvies | notions | opérationnei | maitrice | expertise (transmission des savoirs et formatation de propositions) | non évaluable |
| | 10 | 2 | 3 | 5 | 10 | 0 |
| | Capacité à exercer les activités de la fonction | supériour aux attentes | conforme aux attentes | inférieur aux attentes | très inférieur aux attentes | non évaluable |
| | 5 | 5 | 1 | -10 | -25 | 0 |
| | 50 | | | | | |

Annexe 2 : Modèle de grille des sous-indicateurs d'appréciation de l'engagement professionnel et de la manière de servir

| A) Résultats professionnels obtenus par l'agent et réalisation des obtenus par l'agent et realisation de l'agent et realis | bjectifs (cumulatif) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Réalisation des objectifs | Points/10 |
| Ponctualité | Points/5 |
| Suivi des activités | Points/5 |
| Esprit d'initiative | Points/5 |
| B) Compétences professionnelles et techniques (cumulatif) | |
| Respect des directives, procédures, règlements intérieurs | Points/10 |
| Capacité à prendre en compte les besoins du service public et les évolutions du métier et du service | Points/5 |
| Capacité à mettre en œuvre les spécificités des métiers | Points/5 |
| Qualité du travail | Points/5 |
| C) Qualités relationnelles (cumulatif) | |
| Niveau relationnel | Points/10 |
| Capacité à travailler en équipe | Points/10 |
| Respect de l'organisation collective du travail | Points/5 |
| D) Capacité d'encadrement ou d'expertise ou, le cas échéant, à exersupérieur (cumulatif) | rcer des fonctions d'un niveau |
| Potentiel d'encadrement | Points/10 |
| Capacités d'expertise | Points/10 |
| Potentiel à exercer des fonctions d'un niveau supérieur | Points/5 |

| Barème | Attribution de points |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Comportement insuffisant / Compétences à acquérir | 0 point |
| Comportement à améliorer / Compétences à développer | 2 points |
| Comportement suffisant / Compétences maîtrisées | 3 points |
| Comportement très satisfaisant / Expertise de la compétence | 5 / 10 points |

| | Part de la prime |
|----------|-------------------------------|
| 0 à 85 | points : de 0 € à 3 249 € |
| 86 à 100 | points : de 3 250 € à 3 780 € |